



# Performance Management

Wir sorgen für gute Leistung.



**STEFAN WERUM Consulting ist Ihr Partner**  
für Projekte, Seminare und Trainings im Bereich  
Personalmanagement und Organisationsentwicklung.

# Performance Management

Wir optimieren die Leistung  
und Motivation Ihrer Mitarbeiter.

## **Stellenbeschreibung und Stellenbewertung**

Genauere Stellenbeschreibungen garantieren Ihnen den Einsatz des richtigen Personals zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort. Sie helfen Ihnen bei Personalplanung, Recruitment und Personalentwicklung ebenso wie bei der Geschäftsprozessoptimierung und der Umsetzung von Leistungsentgelt. Stellenbeschreibungen sind zudem die Grundlage für fundierte Stellenbewertungen.

STEFAN WERUM Consulting verfügt über langjährige Erfahrung in der Beschreibung und Bewertung von Stellen nach TVöD/TV-L bzw. BAT, TVV, AVR, KAT und KTD.

Unser Team besitzt fachübergreifendes Know-how in den Bereichen Betriebswirtschaft, Psychologie und Recht.

## **Personalbedarfsermittlung und Stellenbemessung**

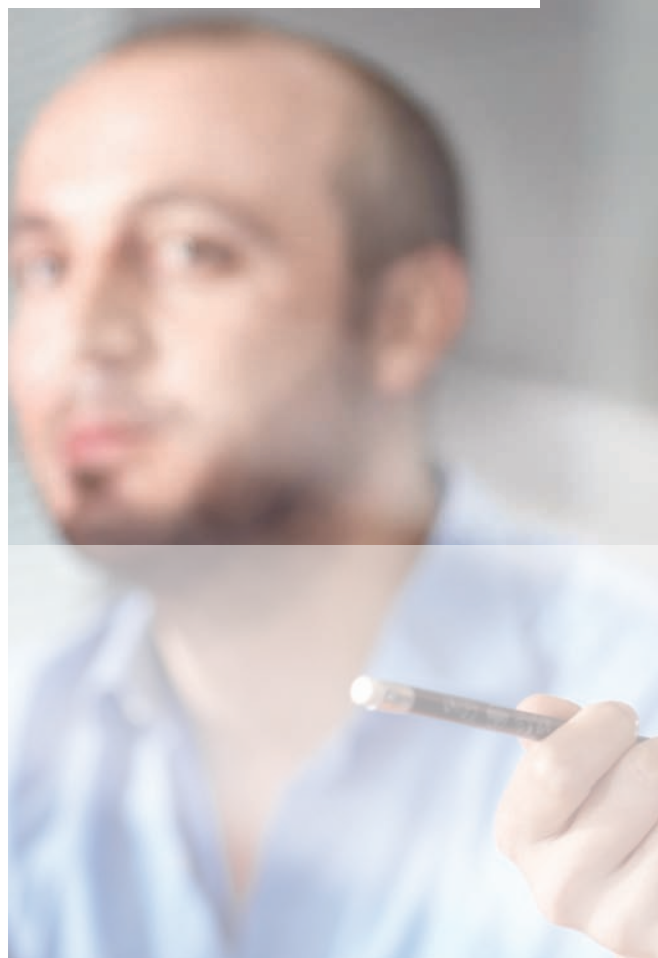
Für die Kostenoptimierung im Personalbereich wird die Personalplanung immer wichtiger. Im Rahmen der Doppik müssen die Personalressourcen zudem produktbezogen ausgewiesen werden.

Was wir für Sie leisten:

- Erfassung aller zur Produkterstellung notwendigen Tätigkeiten
- Bemessung des tatsächlichen Arbeitsaufwands
- Ermittlung des Personalbedarfs

Was wir für Sie leisten:

- Erstellung arbeitsrechtlicher Gutachten zu Stellenbewertung und Eingruppierung
- Analyse der Aufgaben- und Kompetenzprofile
- Beratende Begleitung vom Stellenzuschnitt bis zur Stellenbesetzung



Mit Performance Management richten Sie die Leistung der Mitarbeiter und Arbeitsprozesse auf die Verbesserung der Gesamtleistung von Verwaltung und Unternehmen aus.



### **Geschäftsoptimierung und Aufgabenkritik**

Knappes Ressourcen und wachsende Kundenansprüche erfordern eine ständige Neubewertung von Produkten und Dienstleistungen, von Aufgaben und den dahinter liegenden Arbeitsprozessen. Optimierungen werden hier durch die richtige Abstimmung der drei Leistungsebenen Mitarbeiter, Organisation und Prozesse erzielt. Dafür müssen die Prozessoptimierung zentral gesteuert und Selbstlernerfolge bei Führungskräften und Mitarbeitern initiiert werden.

Was wir für Sie leisten:

- Überprüfung Ihrer Aufgabenkataloge und Beschreibung Ihrer Geschäftsprozesse
- Unterstützung bei der Neustrukturierung von Aufgaben und Prozessen
- Schulung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter in der Aufgabenkritik und Geschäftsprozessoptimierung

### **Leistungsentgelt**

Ob Zielvereinbarung oder systematische Leistungsbewertung: Leistungsentgeltsysteme helfen beim Erreichen von Verwaltungs- und Unternehmenszielen. Denn sie fördern Leistung und Motivation der Beschäftigten und unterstützen zudem Ihre Führungskräfte bei der ergebnisorientierten Steuerung ihrer Arbeitsbereiche. Der Erfolg variabler Vergütungssysteme hängt jedoch von der professionellen Beratung und Anwendung sowie der Schulung aller Beteiligten ab.

Was wir für Sie leisten:

- Beratung bei der Entwicklung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen
- Schulung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter bei der Umsetzung von Leistungsentgelt
- Unterstützung bei der Auswahl entsprechender IT-Lösungen

Sie sorgen mit dem Einsatz von Performance Management für ein leistungsförderndes Arbeitsumfeld: für die Bewältigung sich wandelnder Anforderungen.



Was wir für Sie leisten:

- Beratung bei der Gestaltung Ihres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Erstellen von Gefährdungsbeurteilungen unter Einbeziehung psychischer Belastungen
- Beratung und Schulung im betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) und bei der alter(n)sgerechten Arbeitsgestaltung

### **Arbeitszeitgestaltung**

Keine Frage: Flexible Arbeitszeitmodelle sind ein wirksames Instrument zur Personalsteuerung. Sie helfen Ihnen dabei, die Arbeitszeit am Arbeitsaufkommen auszurichten, Ihre Kosten zu optimieren und Arbeitsprozesse zu verbessern. Eine Frage stellt sich dennoch: Welches Arbeitszeitmodell passt am besten zu Ihrer Verwaltung und ihrem Unternehmen?

Was wir für Sie leisten:

- Beratung bei der Wahl des richtigen Arbeitszeitmodells
- Unterstützung bei der Entwicklung von Dienst- bzw. Betriebsvereinbarungen
- Hilfe bei der Auswahl der für Sie passenden IT-Unterstützung

### **Gesundheitsmanagement**

Eine gesundheitsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes steigert die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, und sie trägt auf diese Weise zur Kostenreduzierung bei.

Auch alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung und Personalentwicklung sind positive Kosten- und Gesundheitsfaktoren. Erfolgreiche, attraktive Betriebe und Verwaltungen haben die Wichtigkeit der Förderung von Gesundheit, Engagement und Leistungsfähigkeit erkannt und handeln entsprechend.



## Projektumsetzung

STEFAN WERUM Consulting übernimmt für Sie die Durchführung von Projekten im Bereich Personal- und Performancemanagement sowie der Organisationsentwicklung. Dazu entwickeln wir für Sie passgenaue Schulungen und Trainings.

Zum unserem Beratungs- und Schulungsangebot gehören:

- Personalplanung und Stellenbemessung
- Stellenbeschreibungen
- Analytische Arbeits- und Stellenbewertung
- Eingruppierung nach TVöD/TV-L, BAT, TV, AVR, KAT, KTD, BAT-KF
- (Alter(n)sgerechte) Personalentwicklung
- Qualifizierungsbedarfsermittlung
- Leistungsentgelt- und Beurteilungssysteme
- Mitarbeiter-, Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräche
- Geschäftsprozessoptimierung und Aufgabenkritik
- Balanced Scorecard (BSC)
- Mitarbeiter- und Kundenbefragungen
- Führungskräftetraining
- Führungsfeedback
- Arbeitszeitgestaltung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Alter(n)sgerechte Arbeits- und Arbeitsplatzgestaltung
- Altersmanagement
- Gefährdungsbeurteilungen

Sorgen Sie für gute Leistung!

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

**STEFAN WERUM Consulting**

Geibelstraße 24 F  
D-22303 Hamburg

Tel: 040/43 27 46 14  
Fax: 040/43 27 46 15

info@stefan-werum.de  
www.stefan-werum.de