



Performance Management

Wir sorgen für gute Leistung.

OPIM/US® ist Ihr Partner

für Projekte, Seminare und Trainings im Bereich
Personalmanagement und Unternehmensentwicklung.

OPIM/US®

Performance Management

Wir optimieren die Leistung und Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Stellenbeschreibung und Stellenbewertung (Arbeitsplatzbewertung, Arbeitsbewertung, Job Evaluation, Job Sizing, Job Grading)

Wir beschreiben und bewerten Stellen nach Eingruppierungsnormen und Tätigkeitsmerkmalen in Tarifverträgen. Dazu gehören vor allem die Tarifverträge für die chemische Industrie, Metall- und Elektroindustrie sowie die Tarifverträge für den Einzelhandel, die Textil- und Begleitungsindustrie sowie der Banken, des öffentlichen Dienstes und weiterer Branchen. Für die Stellenbewertung erstellen wir für Sie Stellenbeschreibungen. Diese unterstützen Sie bei Personalplanung, beim Recruitment und bei der Personalentwicklung ebenso bei der Geschäftsprozessoptimierung und der Umsetzung variabler Entgeltsysteme. Wir erstellen Stellenbeschreibungen, die Sie für die weitere Unternehmensentwicklung nutzen können.

Personalbedarfsermittlung und Personalbemessung

Fachkräftemangel, hohe Personalkosten und veränderte Anforderungen an die Qualifikation der Beschäftigten machen Personalplanung bei der Formulierung strategischer Unternehmensziele immer wichtiger. Die erforderlichen Kapazitäten zur Aufgabenerledigung müssen bekannt sein und angepasst werden. Oft liegen jedoch für bestimmte Tätigkeiten keine Daten und Kennzahlen für den Personalbedarf vor. Aber alle Tätigkeiten, auch wissensbasierte Tätigkeiten müssen, und können, gemessen werden.

Was wir für Sie leisten:

- Erfassung aller Aufgaben und Tätigkeiten
- Bereitstellung und Anwendung unterschiedlicher Erhebungsmöglichkeiten entsprechend der Tätigkeiten
- Bemessung des tatsächlichen Arbeitsaufwands
- Ermittlung des Personalbedarfs
- Analyse und Dokumentation der Aufgaben- und Kompetenzprofile

Was wir für Sie leisten:

- Anfertigung von Tarif- und Nachweisgesetzkonformen Stellenbeschreibungen
- Erstellung von Stellenbewertungen (auch als Gutachten)
- Beratende Begleitung vom Stellenzuschnitt bis zur Stellenbesetzung



Mit Performance Management richten Sie die Leistung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Arbeitsprozesse auf die Verbesserung der Gesamtleistung des Unternehmens aus.



Geschäftsprozessoptimierung

Sich schneller entwickelnde und komplexer werdende Märkte, knappe finanzielle und personelle Ressourcen sowie differenziertere Kundenansprüche erfordern eine permanente Anpassung von Produkten, Dienstleistungen und Arbeitsprozessen. Optimierungen werden hier durch die richtige Abstimmung der drei Leistungsebenen Mitarbeiterin und Mitarbeiter, Organisation und Prozesse erzielt. Dafür müssen die Prozessoptimierung initiiert, gesteuert und evaluiert sowie Selbstlernerffekte bei Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterstützt werden. So kann zugleich die digitale Transformation vorbereitet und eingeführt werden.

Was wir für Sie leisten:

- Analyse und Optimierung Ihrer Geschäftsprozesse sowie der Aufbau- und Ablauforganisation
- Planung und Umsetzung von Prozessoptimierungen
- Beratung zur Einführung digitaler Geschäftsprozesse
- Schulung und Coaching Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Geschäftsprozessoptimierung

Variable Entgeltsysteme

Incentives, Benefits, Prämien, Boni, Provisionen oder Akkordentgelte helfen beim Erreichen Ihrer Unternehmensziele. Sie fördern Leistung, Motivation und Zufriedenheit der Beschäftigten und unterstützen zudem Ihre Führungskräfte bei der ergebnisorientierten Steuerung ihrer Aufgaben, sei es durch Zielvereinbarungen, Zielvorgaben oder systematische Leistungsbewertung. Voraussetzung ist die Entwicklung eines Systems, das zum jeweiligen Unternehmen und den Anforderungen der Beschäftigten passt sowie die dafür erforderliche Kompetenz auf Seiten der Führungskräfte und Beschäftigten.

Was wir für Sie leisten:

- Analyse des bestehenden Entgeltsystems und des zukünftigen Bedarfs
- Unterstützung bei der Auswahl entsprechender Vergütungssysteme und IT-Lösungen
- Beratung bei der Entwicklung von Betriebsvereinbarungen
- Schulung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Umsetzung

Sie sorgen durch Performance Management für ein leistungsförderndes Arbeitsumfeld und die Bewältigung von wandelnden Anforderungen.



Arbeitszeitgestaltung

Flexible Arbeitszeitmodelle sind ein wirksames Instrument zur effektiven und effizienten Personalsteuerung sowie der optimalen Nutzung der Produktionsressourcen. Atmende Arbeitszeiten ermöglichen Kostenminimierungen und verbesserte Arbeitsprozesse. Sie tragen zur Work-Life-Balance und zur Zufriedenheit der Beschäftigten bei. Flexible Arbeitszeitgestaltung erfordert eine ganzheitliche Betrachtung der Unternehmensbedürfnisse, der Unternehmenskultur, der Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterinteressen, der rechtlichen Rahmenbedingungen und der technologischen Voraussetzungen.

Was wir für Sie leisten:

- Beratung bei der Wahl des Arbeitszeitmodells
- Unterstützung bei der Entwicklung von Betriebsvereinbarungen
- Hilfe bei der Auswahl der für Sie passenden IT-Unterstützung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Eine gesundheitsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes steigert die Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, und sie trägt so zur Kostenreduzierung bei. Der Erhalt der (gesunden) Arbeitskraft steht hierbei im Mittelpunkt. Dabei können die Maßnahmen zur Förderung und zum Erhalt der Gesundheit der Beschäftigten sehr unterschiedlich sein. Sie reichen von der Analyse der Belastungen, der Entwicklung passgenauer Maßnahmen, der Erfüllung gesetzlicher Standards bis zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur. Ein gutes Gesundheitsmanagement ist individuell, praxisnah und nachhaltig.

Was wir für Sie leisten:

- Wertstiftende Beratung bei der Gestaltung Ihres Gesundheitsmanagements
- Prüfung rechtlicher Anforderungen von der Gefährdungsbeurteilung bis zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (bEM)
- Entwicklung einer maßgeschneiderten Strategie und praxisnaher Lösungen
- Begleitung bei der Umsetzung durch Trainings, Workshops und (digitale) Tools



Was wir für Sie leisten:

- Beratung bei der Konzeption und Implementierung unternehmensweiter Führungsleitlinien
- Kompetenzanalyse Ihrer Führungskräfte
- Praxisnahe Begleitung durch Mentoring oder Coaching
- Entwicklung und Durchführung passgenauer Workshops und Trainings

Agile Consulting und Lean Management

Agile Methoden und Lean Management unterstützen Unternehmen, flexibler und anpassungsfähiger auf beschleunigte Märkte, gestiegene Kundenwünsche und auf das Commitment der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu reagieren. Sie helfen, Produkte und Dienstleistungen schneller im Markt einzuführen, Projekte Mehrwert orientiert aufzusetzen, Innovationen zu fördern, Arbeitsstrukturen und Teams effizienter und effektiver auszurichten und Risiken zu reduzieren.

Was wir für Sie leisten:

- Beratung bei der Auswahl maßgeschneiderter agiler Methoden und Techniken
- Unterstützung bei der Verbesserung von (agilen) Arbeitsprozessen und kontinuierlichen Verbesserungszyklen
- Schulung und Coaching von Führungskräften und Teams im Agile Mindset und dessen Methoden

Führungskräfteentwicklung

Gute Führungskräfteentwicklung sorgt dafür, dass Führungskräfte die nötigen Kompetenzen, Werte und Werkzeuge erhalten, um Teams effektiv zu führen und das Unternehmen erfolgreich voranzubringen. Sie fördert eine moderne Führungskultur, z.B. agile, transformative oder wertbasierte Führung. Inhaltlich an der Unternehmensstrategie ausgerichtet, stehen vielfältige Lernformate und Transfers in den Arbeitsalltag zur Verfügung. Diese gilt es für das eigene Unternehmen zu entdecken und maßgeschneidert zu gestalten.

Seminare, Schulungen und Workshops

Wir bieten Ihnen Seminare zu wichtigen und zu speziellen Themen des Arbeits- und Tarifrechts, der Personal- und Unternehmensentwicklung sowie dem Arbeits- und Gesundheitsschutz an. Diese führen wir digital, in Präsenz oder auf Ihre besonderen Fragestellungen abgestimmt auch Inhouse durch.

Eine Auswahl unserer Semiarthemen:

- Stellenbewertungen und Eingruppierungen nach unterschiedlichen Tarifnormen
- Arbeitszeitgestaltung, Arbeitszeitmodelle (Dienstplangestaltung, Fleximodelle und Langzeitkonten) und -rechtsprechung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz (Gefährdungsanalyse, betriebliches Eingliederungsmanagement, Überlastungsanzeige, u.a.)
- Arbeitsvertragsgestaltung (Befristung, Teilzeit)
- Spezielle Arbeitsrechtliche Themen (Mutterschutz und Elternzeit, Altersteilzeit, Homeoffice, u.a.)
- Digitalisierung der Personalarbeit
- Prozessmanagement
- Wissensmanagement
- Agile Methoden und Lean Management
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Variable Entgeltsysteme
- Betriebsverfassungsgesetz

Sorgen Sie für gute Leistung!
Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

OPIM/US®

Gesellschaft für Beratung,
Schulung und Lehre

info@opimius.de
www.opimius.de

OPIM/US®